

ролевые игры, квестовые игры и др.) – коллективная творческая деятельность (далее КТД).

4. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

– методическое, информационное, кадровое и материально-техническое обеспечение.

– предварительная подготовка и обучение вожатых и педагогов – воспитателей.

– наличие планирования, структурированности и системности в организации работы лагеря.

– комплекс мероприятий по обеспечению безопасного отдыха: санитарно - просветительская работа, инструктажи по ТБ, профилактические беседы и др.

– здоровьесберегающие технологии;

– спортивные соревнования и физические упражнения;

– рациональное питание, в соответствии с СанПиН;

– коллективные творческие и трудовые дела лагеря и отряда;

– диагностика интересов, настроения, удовлетворения от отдыха;

– активное участие детей в разнообразных видах деятельности;

– сюжетно – ролевые общеразвивающие игры, коммуникативные тренинги и тренинги на сплочение;

– клубы по интересам.

Кадровое обеспечение программы

Организационно-штатная структура СОЛ предусматривает: административно-хозяйственную, педагогическую, медицинскую и техническую службы, каждая из которых выполняет свои функции в процессе реализации программы по летнему отдыху и оздоровлению детей.

В соответствии со штатным расписанием в реализации программы участвуют:

Координаторы смены: директор, методист, педагог-организатор, инструктор по физической культуре.

Наставники отрядов: воспитатели, вожатые, руководители клубов по интересам, музыкальный работник, хореограф, ди-джей.

Особенности подготовки кадров: подготовку вожатых на основании договора осуществляет Дагестанский государственный педагогический университет.